



COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO

C.A.P. 80038 Provincia di Napoli

**AREA VI* INFRASTRUTTURE, TERRITORIO
E SVILUPPO SOSTENIBILE**

Prot. n. 419/U.T. del 24/10/2017

AVVISO PER AFFIDAMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL DIRIGENTE AREA VI INFRASTRUTTURE, TERRITORIO E SVILUPPO SOSTENIBILE

Richiamato il C.C.N.L. 31.3.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale, il quale prevede l'istituzione delle posizioni organizzative, caratterizzate da diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto in particolare l'art. 9 del C.C.N.L. 31.3.1999, a mente del quale gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai Dirigenti, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, per un periodo minimo non superiore a cinque anni, con atto scritto e motivato, potendo, altresì, essere rinnovati con le medesime modalità;

Richiamato il Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 48/2012;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 117 del 04/08/2016, di Approvazione della macro organizzazione dell'Ente e Dotazione Organica;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 120 del 21/09/2017, di istituzione delle Posizioni Organizzative;

Rilevato che l'incarico di P.O. sarà conferito in seguito a valutazione dei curricula da parte dei Dirigenti secondo quanto disposto dall'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative* approvato con delibera di G.C. n. 119 del 04/08/2016;

Considerato che la conferenza segretario generale – dirigenti con verbali del 14 settembre 2017, nell'ambito dell'Area VI – Infrastrutture, Territorio e Sviluppo Sostenibile ha individuato la seguente posizione organizzativa: **Servizio Sviluppo Sostenibile**;

Che le competenze e le responsabilità delle citate P.O. saranno esplicitate nella apposita determinazione di organizzazione dell'Area Tecnica;

Che per quanto qui non previsto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs n. 165/01 e succ. modif., nel codice civile, nel contratto individuale di lavoro sottoscritto il 14.9.1999, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Che, la graduazione economica delle P.O. è stabilita unilateralmente dagli enti, previa concertazione dei criteri generali secondo quanto stabilito dall'art.16, comma 2, lett.b) del CCNL del 31/3/1999;

Che la misura della indennità di posizione organizzativa spettante, è stata stabilita in €. **6.971,00** lorde:



COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO

C.A.P. 80038 Provincia di Napoli

**AREA VI* INFRASTRUTTURE, TERRITORIO
E SVILUPPO SOSTENIBILE**

Precisato che:

- tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- al dipendente spetterà anche la retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione, commisurata ai risultati effettivamente conseguiti in seguito a valutazione secondo il sistema di premialità vigente;
- l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata e graduata in funzione della valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNL 31.3.1999 così come previsto dall'art.7 del *Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative* approvato con delibera di G.C. n. 119 del 04/08/2016;
- l'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario stabilito, sulla base delle normativa vigente dal Dirigente del Settore. *In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzioni di lavoro straordinario*, resta salvo il diritto a percepire compensi per lavoro straordinario connesso a consultazioni elettorali o referendarie e quelle previste per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili e per calamità naturali;
- ai sensi dell'art. 9, comma 4 del CCNL in data 31.3.1999, il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal Dirigente sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure definite del *Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative* approvato con delibera di G.C. n. 119 del 04/08/2016. Nell'ipotesi di valutazione annua non positiva, il dipendente ha diritto di essere ascoltato in contraddittorio, per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui lo stesso aderisca (o abbia conferito mandato) oppure da persona di sua fiducia;
- l'incarico di cui al presente avviso potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente punto per:
 - a) inosservanza delle direttive generali del dirigente;
 - b) mancato raggiungimento degli obiettivi programmati;
 - c) risultati negativi dell'attività amministrativa e di gestione;
 - d) Mutamenti organizzativi intervenuti nel corso del periodo di espletamento dell'incarico che hanno comportato un diverso assetto delle strutture organizzative;
 - e) risultati negativi accertati a seguito di verifica effettuata in via eccezionale in seguito al verificarsi di fatti non equivoci che hanno evidenziato la necessità di un intervento correttivo urgente;
 - f) trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
- l'incarico decadrà automaticamente col cessare del mandato fiduciario affidato dal Sindaco allo scrivente dirigente;



COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO

C.A.P. 80038 Provincia di Napoli

AREA VI* INFRASTRUTTURE, TERRITORIO E SVILUPPO SOSTENIBILE

- nel caso di revoca dell'incarico del Dirigente, l'incarico di titolare di posizione organizzativa conferito dal medesimo Dirigente, proseguirà in proroga, fino all'assunzione di una diversa decisione da parte degli organi rinnovati;
- per la revoca dell'incarico, si applica la stessa procedura in contraddittorio prevista per la valutazione annua non positiva;
- la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 9, comma 5 del NOP –CCNL in data 31.3.1999.

Visti altresì:

- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D. Lgs. 30.6.2003, n. 196;

RENDE NOTO

ART.1 – E' indetta la procedura per l'affidamento, ai sensi degli artt. 8 e ss. del C.C.N.L. del 31.03.1999 di una posizione organizzativa presso l'Area VI Infrastrutture, Territorio e Sviluppo Sostenibile, Servizio Sviluppo Sostenibile del valore di €. **6.971,00**

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura, in applicazione delle disposizioni sopra citate, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento nella cat. D in base all'ordinamento professionale vigente da almeno un anno a tempo indeterminato;
- b) non è consentito l'attribuzione dell'incarico a dipendenti con rapporto di lavoro part-time.

ART. 3 – ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

In attuazione degli atti sopra citati, l'assegnazione dell'incarico è preceduta da una fase istruttoria durante la quale i dipendenti di categoria D, a seguito di apposito avviso affisso per almeno sette giorni all'Albo Pretorio e comunicato ai dipendenti medesimi a cura del dirigente dell'Area interessata, presentano la propria candidatura a ricoprire l'incarico di cui trattasi, attraverso la trasmissione del proprio curriculum formativo - professionale.

Per l'assegnazione degli incarichi saranno presi in considerazione i criteri di seguito specificati:



COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO

C.A.P. 80038 Provincia di Napoli

**AREA VI* INFRASTRUTTURE, TERRITORIO
E SVILUPPO SOSTENIBILE**

ELEMENTI di VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<i>Requisiti culturali posseduti</i>	30	
<i>Attitudini allo svolgimento dell'incarico</i>	30	
<i>Capacità professionale dimostrata</i>	30	
<i>Esperienza acquisita</i>	10	
TOTALI	100	

Nella valutazione del colloquio si terrà conto:

- dell'esperienza di servizio, con particolare riguardo all'inclinazione per l'elaborazione e sviluppo di attività progettuali;
- della valorizzazione del possesso dei titoli culturali specifici.

ART. 4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, dovrà essere indirizzata al Dirigente dell'Area VI e presentata direttamente alla segretaria sign.ra Ginevra Panico entro il **06 novembre 2017 a pena di esclusione**.

I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'espletamento della procedura, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal ~~D.Lgs. 196/2003~~ (codice della privacy). Titolare del trattamento è il dirigente dell'Area VI del Comune di Pomigliano d'Arco nella persona del dirigente.

Non potranno partecipare alla procedura i dipendenti nei cui confronti siano stati emanati provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti. Inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato DPR in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ciascun dipendente nella domanda dichiara sotto la propria responsabilità:

1. il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
2. la residenza nonché l'esatto recapito qualora il medesimo non coincida con la residenza stessa;
3. di essere in possesso dei requisiti previsti al precedente art. 2, utili per l'ammissione alla procedura;
4. il possesso dei titoli professionali, culturali e di servizio specificatamente richiamati nella domanda.

Saranno valutati solamente i titoli conseguiti entro la data di scadenza del presente avviso.



COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO

C.A.P. 80038 Provincia di Napoli

**AREA VI* INFRASTRUTTURE, TERRITORIO
E SVILUPPO SOSTENIBILE**

La valutazione dei titoli avverrà esclusivamente sulla base delle dichiarazioni rese, che pertanto dovranno in particolare riguardare l'oggetto, l'istituto o l'ente che li hanno rilasciati e la data di conseguimento.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta **a pena di esclusione**; la sottoscrizione non necessita di autentica.

Alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione, fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 5 - AFFIDAMENTO INCARICO

L'affidamento dell'incarico avverrà, ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 31.03.1999, con provvedimento motivato del Dirigente dell'Area.

L'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione sopra indicata.

Pomigliano d'Arco, 24 ottobre 2017

IL DIRIGENTE
Ing. *Ciro Cusano*