



CITTA' DI POMIGLIANO D'ARCO

(Città Metropolitana di Napoli)

AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA APERTA DI CONSULTAZIONE STAKEHOLDERS PER AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati

- Il d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 *“Norma generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”* ed in particolare l’art. 54 sul *“Codice di comportamento”* che al comma 1 prevede l’emanazione di un codice di comportamento delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico ed al comma 5 che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Interno di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1 ;
- La legge n. 190 del 06 novembre 2012 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* ed in particolare l’art.1, comma 44, che ha modificato l’art. 54 del d.lgs. n. 165/2001;
- Il d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s. m. e. i. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione”*;
- Il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001*;
- La delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”*, che prevedono misure di revisione e di aggiornamento per i codici delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

Dato atto che con delibera di G.C. n. 235 del 21/12/2021, immediatamente esecutiva, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione, è stata approvata l’ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano d’Arco, quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione del Codice di comportamento comunale in diretta attuazione delle disposizioni dell’art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020;

Ritenuto in attuazione dell’art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta,

RENDE NOTO

- che con il presente avviso è avviata la procedura aperta di consultazione stakeholders ai fini della formulazione di proposte di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Pomigliano d’Arco;
- che tutti gli stakeholders, e quindi i cittadini, le organizzazioni sindacali, le associazioni dei consumatori e degli utenti, gli ordini professionali ed imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Pomigliano d’Arco, cui il presente avviso è rivolto potranno presentare eventuali proposte di modifica e/o aggiornamento dell’ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano d’Arco, approvata con delibera di G.C. n. 235 del 21/12/2021, **entro e non oltre il 07/01/2021 ore 12:00** utilizzando il modulo allegato

denominato **“Modulo per presentare proposte di modifica e/o integrazione per aggiornamento Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano d’Arco”** da trasmettere al seguente **indirizzo pec: comune.pomiglianodarco@legalmail.it** o da presentare al protocollo dell’Ente negli orari di apertura al pubblico;

- che sul sito internet dell’Ente e nella sezione amministrazione Trasparente - altri contenuti - prevenzione della corruzione, unitamente al presente avviso, è disponibile l’ipotesi di codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano d’Arco ed il modulo per la presentazione per le proposte di modifica e/o integrazione;
- che le proposte pervenute, se ritenute ammissibili in relazione al contenuto del Codice ed al quadro normativo di riferimento, saranno valutate con il supporto del Nucleo di Valutazione in funzione della definitiva approvazione del codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Pomigliano d’Arco.

Il Segretario Comunale
dot.ssa Matilde Esposito

